

על ניהול ומנהיגות

בחיים דרושים מנהלים בכדי להוביל שינוי. אלמלא היו שינויים לא היו נדרשים מנהלים. תפקידו של מנהל הינו אחד התפקידים המאתגרים שקיימים והם מורכבים מקשת רחבה ועשירה של כישורים אישיים ומקצועיים. אחד הכישורים המרכזיים של מנהל הוא היכולת להנהיג את השינוי ולפסוח מעל ומעבר להתנגדויות אליו.

בהשתלמות זו נכיר את התפתחות תפיסת הניהול עד ימינו, מהות התפקיד כמגדיר, מנתב ומוביל שינוי, ובין מהי למעשה מנהיגות ומה הביטויים שלה בניהול עכשיו בכלל ובניהול צוות פרויקט בפרט.

מטרות ההשתלמות: הכרות עם תפיסת תפקידו של מנהל ושל מנהיג, זיהוי "מנהל טוב" ואבחון "ניהול לקוי", אבחון אישי של סגנונות ניהול.

משך ההשתלמות: בין 4 ל- 8 שעות אקדמיות.

קהל יעד: מנהלי פרויקטים בהווה, ראשי-צוותים, מנהלי פרויקטים לעתיד.

הנושאים בהשתלמות

- מה בין מנהיגות למנהיגות אישית
- סגנונות ניהול על פי אדיג'ס – אבחון והפקת מסקנות אישיות
- "המנהל הטוב" – הגדרת ניהול טוב לעומת ניהול לקוי
- ניהול אינטליגנטי רגשית – מהי א. רגשית וכיצד ליישמה בצורה אפקטיבית במקום העבודה
- כעס ושליטה עצמית – האם כעס הוא כלי ניהול לגיטימי? מהו מחטף רגשי, ביטוי "נכון" של כעס
- העצמת עובדים – טיפוח מוטיבציה פנימית, טיפוח "טאלנטים" ועתודה ניהולית, יצירת תחושת שייכות וגיבוש
- אפקטיביות ויעילות ניהולית – כלים בידי המנהל להביא לכך שהדבר הרצוי ביותר יקרה ואחריותו תמומש
- כוח, סמכות והשפעה – כלים בידי המנהיג להוביל שינוי
- אפקטיביות נינוחה – נינוחות כמצפן אישי, איזון בית עבודה, זמן ניתוק, ניהול פנאי וחופש
- אינטגרציה פנימית – מהי הצלחה ארגונית (אדיג'ס), MT&R
- על 3 המילים החשובות ביותר בניהול – "מיינדפולנס" ו"נוכחות", הקשבה פנימית כמפתח להקשבה חיצונית

